



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 44] नई दिल्ली, अक्टूबर 27—नवम्बर 2, 2013, शनिवार/कार्तिक 5—कार्तिक 11, 1935
No. 44] NEW DELHI, OCTOBER 27—NOVEMBER 2, 2013, SATURDAY/KARTIKA 5—KARTIKA 11, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय
(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2013

सा.का.नि. 248 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय (समूह “ग” और समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 2000 को जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी-2, आशुलिपिक श्रेणी-3, अवर श्रेणी लिपिक, पुस्तकालय परिचर, गेस्टेटरन आपरेटर, दफ्तरी, चपरासी, फराश, चौकीदार और सफाई कर्मचारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय राजभाषा विभाग, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो में उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक (श्रेणी-2), अवर श्रेणी लिपिक और बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, “केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2013” है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता : वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	17*(सत्रह) (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; 25 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति : (i) 75 प्रतिशत पदों को ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष तक नियमित सेवा की हो । (ii) 25 प्रतिशत पदों को सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से, काडर के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से भरा जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में वेतन बैंड-1,5200-20200 रु. + ग्रेड 1900 रु. में पांच वर्ष तक नियमित सेवा की है ।		

(11)

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : (क) केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क)(1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं, या

(2) ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने मूल काडर या विभाग में उस श्रेणी में वेतन बैंड-1 रु. 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन रु. 1900 में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर, विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

(1) निदेशक, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो,

—अध्यक्ष

(2) संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो,

—सदस्य

(12)

- (3) राजभाषा विभाग से बाहर का
अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य
- (4) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. आशुलिपिक श्रेणी-2	4* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) कौशल परीक्षण मानक - (i) श्रुतलेख : 80 शब्द प्रति मिनट की दर से 10 मिनट का (ii) प्रतिलेखन : 50मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिंदी) (केवल कम्प्यूटर पर)		

(10)	(11)
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण - पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों, (ख) जो स्तंभ '7' में 'सीधे भर्ती' किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखते हों।	लागू नहीं होता।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. निदेशक, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो —अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो —सदस्य 3. राजभाषा विभाग से बाहर का अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो —सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(3) अवर श्रेणी लिपिक	25* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए। टिप्पण 2 : जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती है वहां आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ii) कम्प्यूटर पर कौशल परीक्षण मानक : अंग्रेजी टंकण प्रति मिनट 35 शब्द की गति से हिंदी टंकण प्रति मिनट 30 शब्द की गति से (समय सीमा-10 मिनट)। (प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 दाब कुंजी के आधार पर 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण करने के लिए एक घंटे में कंप्यूटर पर 10500 दाब कुंजी और 9000 दाब कुंजी के तत्समान	जी, हां। स्तंभ (10) में उपदर्शित सीमा तक	दो वर्ष

(10)	(11)
(i) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियों को विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर 1800 रु. के ग्रेड वेतन में कार्य कर रहे ऐसे समूह 'ग' कर्मचारीवृन्दों में से भरा जाएगा जो 12वीं या समतुल्य शैक्षिक अर्हता रखते हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1 : परीक्षा संबंधी पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों के लिए आयु 50 वर्ष) होगी। टिप्पण 2 : यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक संख्या में कर्मचारी परीक्षा उत्तीर्ण कर लेते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों की संख्या पर पश्चात्पूर्व वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि उन कर्मचारियों पर जिन्होंने पूर्वतर परीक्षा उत्तीर्ण की है, उन कर्मचारियों	जैसा कि स्तंभ 10 में बताया गया है।

(10)

से पहले विचार किया जा सके जिन्होंने बाद में परीक्षा उत्तीर्ण की है ।

(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. निदेशक, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो —सदस्य
3. राजभाषा विभाग से बाहर का
अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. बहुकार्य कर्मचारिवृन्द	38* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

(7)

आवश्यक : मैट्रिक या समतुल्य उत्तीर्ण

(8)

लागू नहीं होता

(9)

दो वर्ष

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो	-अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो	-सदस्य
3. राजभाषा विभाग से बाहर का अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी	-सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो	-सदस्य

[फा. सं. 13011/20/2009-रा.भा. (नी.स.)]

पंखी लाल मीणा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**(Department of Official Language)**

New Delhi, the 17th October, 2013

G.S.R. 248 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Translation Bureau, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs (Group 'C' and Group 'D' posts), Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk, Stenographer Grade II, Stenographer Grade III, Lower Division Clerk, Library Attendant, Gestetner Operator, Daftry, Peon, Farash, Chowkidar and Safai Karamchari except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk, Stenographer (Grade-II), Lower Division Clerk, Multi Tasking Staff in the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Translation Bureau, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Translation Bureau, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage, with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	17* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 plus Grade Pay of ₹ 2400	Non-Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various method			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
Seventy-five per cent by promotion failing which deputation; Twenty-five percent by promotion on the basis of departmental limited examination, failing which by deputation.			Promotion : (i) Seventy five per cent, of the post shall be filled by promotion amongst Lower Division Clerk in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade. (ii) Twenty five per cent. through limited departmental competitive examination of such Lower Division Clerks in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900 of the cadre who have rendered five years' regular service in the grade. Note 1 : Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered provided they are not short seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		

(11)

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation :

(a) Officers of the Central Government : —

(i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) Lower Division Clerk with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20,200 with grade pay of Rs. 1900 in the parent cadre or department.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment of deputation the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one-pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director, Central Translation Bureau | —Chairman |
| 2. Joint Director, Central Translation Bureau | —Member |
| 3. An Officer of the rank of the Under Secretary from out side the Department of Official Language | —Member |
| 4. Administrative Officer, Central Translation Bureau | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade II.	4*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 plus Grade Pay of ₹ 2400	Not applicable	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
(7)			(8)	(9)	
(i) 12th Class pass or equivalent from recognised Board or University.			Not applicable	Two years	
(ii) Skill Test Norms Dictation : 10 minutes at the rate 80 words per minute.					
Transcription: 50 minutes (Eng.) 65 minutes (Hindi) (Only on computer)					
(10)			(11)		
By direct recruitment through Staff Selection Commission.			Not applicable		
Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the central Government:—					
(a) holding analogous posts on regular basis; and					
(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column (7)					
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation consisting of)			Not applicable.		
1. Director, Central Translation Bureau			—Chairman		
2. Joint Director, Central Translation Bureau			—Member		
3. An Officer of the rank or the Under Secretary from out side the Department of Official Language			—Member		
4. Administrative Officer, Central Translation Bureau			—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	25*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 with Grade Pay of ₹ 1900	Not applicable	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)		
<p>Note : 1 The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p> <p>Note : 2 Where recruitment is not through Staff Selection Commission crucial date for determining the age-limit shall be the last date for receipt of applications.</p>		
(7)	(8)	(9)
<p>(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University or equivalent.</p> <p>(ii) Skill Test Norms on Computer :— English typing at the rate of 35 word per minute. Hindi typing at the rate of 30 words per minute. (Time Allowed- 10 minutes) (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depression per hour or 9000 key depression per hour on an average of 5 key depressions for each word).</p>	Yes, to the extent indicated in column (10)	Two years
(10)	(11)	
<p>(i) Eighty-five per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) Ten per cent of the vacancies shall be filled up from amongst the Group 'C' staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1 : The maximum age-limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes)</p> <p>Note 2 : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) Five per cent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.</p>	As stated in Column (10)	
(12)	(13)	
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>1. Director, Central Translation Bureau —Chairman</p> <p>2. Joint Director, Central Translation Bureau —Member</p>	Not applicable.	

(12)					
3. An Officer of the rank of the Under Secretary from out side the Department of Official Language		—Member			
4. Administrative Officer, Central Translation Bureau		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	38* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 with Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State. Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division & Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
(7)		(8)		(9)	
Essential: Matriculation or equivalent pass.		Not applicable		Two years	
(10)		(11)			
By direct recruitment		Not applicable			
(12)				(13)	
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :—				Not applicable.	
1. Director, Central Translation Bureau		—Chairman			
2. Joint Director, Central Translation Bureau		—Member			
3. An Officer of the rank of the Under Secretary from out side the Department of Official Language		—Member			
4. Administrative Officer, Central Translation Bureau		—Member			

[F. No. 13011/20/2009-OL (P & C)]
PANKHI LAL MEENA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 2013

सा.का.नि. 249 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग, संयुक्त निदेशक (अनुसंधान और विश्लेषण) भर्ती नियमावली, 1986 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग में संयुक्त निदेशक (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग संयुक्त निदेशक (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त निदेशक (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
(9)			(9)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति:

वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 6600 रु. ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से विश्लेषणात्मक योग्यता, आंकड़ों का निर्वचन, सांख्यिकी आंकड़ों का संग्रहण और विश्लेषण पर सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है पर नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-
(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3, 15600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर या पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हों; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) सांख्यिकी या सँक्रिया अनुसंधान या गणित या अनुप्रयुक्त सांख्यिकी या अनुप्रयुक्त गणित या गणितीय सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या सांख्यिकी के साथ अर्थशास्त्र या समाज शास्त्र या मनोविज्ञान या वाणिज्य में मास्टर डिग्री;

(ii) दस वर्ष का अध्यापन या अनुसंधान का अनुभव जिसके अंतर्गत शैक्षिक मापन या मूल्यांकन या परीक्षा सुधार या परीक्षा का सांख्यिकी विश्लेषण या भर्ती आंकड़ा या यंत्रणीय सामग्री का विकास या तैयारी या वस्तुनिष्ठ प्रकार की कार्य सिद्धि या अभिवृत्ति परीक्षण की रचना और उससे संबद्ध क्षेत्रों में अनुभव भी सम्मिलित है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो सीधे तौर पर प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह से प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले

(11)

धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को समान ग्रेड वेतन/ वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिश आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य |
| 3. अपर सचिव, (अखिल भारतीय सेवा परीक्षा सुधार, सेवा-II और सूचना प्रणाली खंड), संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य |

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39021/12/2012-स्था.(बी)]

यू. एस. चट्टोपाध्याय, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 29th October, 2013

G.S.R. 249 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission Joint Director (Research and Analysis) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Research, Statistics and Analysis) in the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Joint Director (Research, Statistics and Analysis) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Director (Research, Statistics and Analysis)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘A’ Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation (including short term contract).			Promotion: Senior Research Officer (Research, Statistics and Analysis) in the Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 6600 with five years’ regular service in the grade and having completed successfully training on Analytical abilities, Interpretation of data, Statistical data, collection and analysis from a recognised Institute. Note 1. —Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2. —For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations		

(11)

has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission.

Deputaion (Including short term contract) : Officers under the Central Government or State Government or University or Recognised Research Institution or Public Sector Undertaking or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organization:—

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department, or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 with Grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following Educational Qualifications and experience:

(i) Masters Degree in Statistics or Operation Research or Mathematics or Applied Statistics or Applied Mathematics/Mathematical Statistics or Masters Degree in Economics or Sociology or Psychology or Commerce with Statistics;

(ii) Ten years' teaching or research experience including experience in educational measurement or evaluation or examination reform or statistical analysis of examination or recruitment data or development or preparation of instrumental materials or construction of objective type achievement or aptitude test and related areas.

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.—The maximum age limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

1. Chairman or Member of the Union Public —Chairman
2. Secretary, Union Public Service Commission —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract.)

(12)

3. Additional Secretary, (All India Services, Examination Reforms, Services-II and Information System Wing), Union Public Service Commission —Member

[F. No. 39021/12/2012-Estt.(B)]

U. S. CHATTOPADHYAY, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय**शुद्धि-पत्र**

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2013

सा.का.नि. 250.—जल संसाधन मंत्रालय के ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 जो अधिसूचना सा.का.नि. 149 दिनांक 3 जून, 2013 को प्रकाशित किया गया था, की अनुसूची में निम्नलिखित संशोधन किया गया है :—

1. हिन्दी और अंग्रेजी दोनों संस्करणों की [पृष्ठ संख्या 818 व 813, कॉलम (1)] अनुसूची में कॉलम पद का नाम के नीचे

“ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी”

के स्थान पर

“ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक”

पढ़ा जाए।

2. हिन्दी संस्करण की ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी [पृष्ठ संख्या 813, कॉलम (3)] अनुसूची के वर्गीकरण के नीचे

“राजपत्रित”

के स्थान पर

“अराजपत्रित”

पढ़ा जाए।

[सं. 35/20/2009-स्थापना एक]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF WATER RESOURCES
CORRIGENDUM**

New Delhi, the 17th October, 2013

G.S.R. 250.— The Ministry of Water Resources, Central Water Commission (Group 'A' and Group 'B') Scientific Posts Recruitment Rules, 2013 published vide Notification G.S.R. No. 149 dated 3-6-2013 is modified:—

1. In both Hindi and English Versions of the Schedule for the post at S. No. 3 (Page 813-818) Column 1 under 'Name of Post'.

FOR

“Senior Research Officer”

Read

“Senior Research Assistant”

2. In the Hindi Version of the Schedule for post of Senior Research Assistant, Column 3 (Page 813) 'Classification'.

FOR

“साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय”

Read

“साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय”

[No. 35/20/2009-E.I.]

NARENDRA SINGH, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 251.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई में प्राध्यापक (फिजियोथेरेपी), प्राध्यापक (ऑक्यूपेशनल थेरेपी), प्राध्यापक (प्रोस्थेटिक्स एंड ऑर्थोटिक्स), प्राध्यापक (चिकित्सीय सामाजिक कार्य), प्राध्यापक (वोकेशनल गाइडेन्स) और प्राध्यापक (स्पीच थेरेपी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई में प्राध्यापक फिजियोथेरेपी, ऑक्यूपेशनल थेरेपी, प्रोस्थेटिक्स एंड ऑर्थोटिक्स, चिकित्सीय सामाजिक कार्य, वोकेशनल गाइडेन्स और स्पीच थेरेपी (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन.—प्राध्यापक (फिजियोथेरेपी), प्राध्यापक (ऑक्यूपेशनल थेरेपी), प्राध्यापक (प्रोस्थेटिक्स एंड ऑर्थोटिक्स), प्राध्यापक (चिकित्सीय सामाजिक कार्य), प्राध्यापक (वोकेशनल गाइडेन्स) और प्राध्यापक (स्पीच थेरेपी) जो इन नियमों के प्रारंभ से पहले उक्त पदों पर स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के आदेश सं. ए 11011/96-एम.एच/पीएच तारीख 28 जून, 2007 के निबंधनों के अनुसार नियमित आधार पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पहले उक्त पदों में उनके द्वारा की गई सेवा को परीक्षा, पुष्टिकरण, प्रोन्नति के प्रयोजनों के लिए गणना में लिया जाएगा।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्राध्यापक (फिजियोथेरेपी)	06* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600—39100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से फिजियोथेरेपी में मास्टर डिग्री; और (ii)(क) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान या केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या विनियामक परिषद द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से फिजियोथेरेपी में दो वर्ष का अध्यापन अनुभव; या (ख) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान या केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन स्वायत्त			आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	

(7)

निकाय या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या विनियामक परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से योजना, पुनर्वास के क्षेत्र में अनुसंधान परियोजना को लागू करने में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; और

33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा फिजियोथेरेपिस्ट या अपर प्राध्यापक, फिजियोथेरेपी जो वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4200 रु. में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुका हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की

(11)

सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो :—

(क)(i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुके हों ; या

(iii) मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हों ; और

(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य

(12)

3. निदेशक, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई —सदस्य
4. उप महानिदेशक (संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, —अध्यक्ष
2. निदेशक, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई —सदस्य
3. उप महानिदेशक (संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य
4. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. प्राध्यापक (ऑक्यूपेशनल थेरेपी)	06* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘क’, राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600— 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ऑक्जूपेशनल थेरेपी में मास्टर डिग्री; और</p> <p>(ii)(क) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान या केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या विनियामक परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से ऑक्जूपेशनल थेरेपी में दो वर्ष का अध्यापन अनुभव; या</p> <p>(ख) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान या केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन स्वायत्त निकाय या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या विनियामक परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से ऑक्जूपेशनल थेरेपी/पुनर्वास योजना, संस्थान या समुदाय स्तर के अनुसंधान परियोजना को लागू करने में दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p>
<p>(10)</p> <p>33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; और</p> <p>66.67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>(11)</p> <p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसा फिजियोथेरेपिस्ट या अपर प्राध्यापक, ऑक्जूपेशनल थेरेपी जो वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4200 रु. में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुका हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से,</p>	

(11)

जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई | —सदस्य |
| 4. उप महानिदेशक(संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 5. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई | —सदस्य |
| 3. उप महानिदेशक(संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 4. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. प्राध्यापक (प्रोस्थेटिक्स और ऑर्थोटिक्स)	06* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘क’, राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600— 39100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(6)

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रोस्थेटिक्स और ऑर्थोटिक्स में मास्टर डिग्री; और</p> <p>(ख) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान या केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या विनियामक परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से प्रोस्थेटिक्स और ऑर्थोटिक्स उपस्करों के निर्माण या सँनिर्माण, प्रशिक्षण और अनुसंधान में दो वर्ष का अनुभव; या</p> <p>(ग) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रोस्थेटिक्स और ऑर्थोटिक्स में स्नातक; और</p> <p>(घ) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान या केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या विनियामक परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से प्रोस्थेटिक्स और ऑर्थोटिक्स उपस्करों के निर्माण या सँनिर्माण, प्रशिक्षण और अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव; या</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p>

(10)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा; और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :

(i) ऐसा ज्येष्ठ प्रोस्थेटिक्स या ज्येष्ठ ऑर्थोटिक्स या कनिष्ठ प्रोस्थेटिक्स या कनिष्ठ ऑर्थोटिक्स और ब्रेस मेकर फीटर जो वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4200 रु. उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ii) अधीक्षक (प्रोस्थेटिक्स और ऑर्थोटिक्स) और कार्यशाला प्रबंधक (शैक्षिक) के पद के विद्यमान पदधारी जो वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4600 रु. उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र या स्वायत्तशासी निकायों या कानूनी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जो :-

(क)(i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) वेतन बैंड-2 के पद में 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो ; या

(iii) वेतन बैंड-2 के पद में 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हों ; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(11)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

टिप्पण 5 : आमेलन केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों के अधिकारियों की दशा में ही प्रभावित हो सकेगा ।

(12)

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई | —सदस्य |
| 4. उप महानिदेशक(संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई | —सदस्य |
| 3. उप महानिदेशक(संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 4. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. प्राध्यापक (चिकित्सीय सामाजिक कार्य)	02* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', (राजपत्रित), (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 3, 15600—39100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक कार्य में चिकित्सा और मनोविकृति संबंधी सामाजिक कार्य या परिवार या बाल कल्याण या आनुवांशिकी में विशेष योग्यता के साथ मास्टर डिग्री; और</p> <p>(ii) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान या केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या विनियामक परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से निःशक्त व्यक्तियों के लिए सामाजिक कार्य निर्धारण, हस्तक्षेप, योजना, कार्यान्वयन और समन्वयन में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p>

(10)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा; और

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रोन्नति :

अ. ऐसा विभागीय चिकित्सीय सामाजिक कार्यकर्ता जो वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4200 रु. में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ।

आ. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र या स्वायत्तशासी निकायों या कानूनी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जो :-

(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iv) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो;

(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

टिप्पण 1:-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3:-प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4:-प्रतिनियुक्ति आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य	
3. निदेशक, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई —सदस्य	
4. उप महानिदेशक (संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य	
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—	
1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष	
2. निदेशक, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई —सदस्य	
3. उप महानिदेशक, (संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य	
4. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. प्राध्यापक (वोकेशनल गाइडेन्स)	02* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15600—39100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पण 1 —केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
					टिप्पण 2 —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)	(8)	(9)
<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान में मास्टर डिग्री; और</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वोक्शनल गाइडेंस या कॉनसिलिंग में एक वर्ष का परास्नातक डिप्लोमा ।</p> <p>टिप्पण: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान या राज्य सरकार के अधीन स्वायत्त निकाय या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या विनियामक परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से मनोवैज्ञानिक निर्धारण, वोक्शनल निर्धारण और नियोजन में एक वर्ष का अनुभव ।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(10)	(11)	
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्राध्यापक (वोक्शनल गाइडेंस) के पद पर पद धारण करने वाले पदधारी भी की उपयुक्तता समूह 'क' पद को संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आरंभिक रूप से नियमित आधार पर निर्धारित होगी और यदि उपयुक्त निर्धारित किए जाते हैं ऐसे पदधारी स्तंभ (1) में वर्णित समूह 'क' के पद पर नियुक्त होंगे और यदि उपयुक्त निर्धारित नहीं होते हैं वह समूह 'ख' के पद का धारण जारी रखेंगे और उनके मामले को प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकित किया जाएगा ।</p>	
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन:</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र या स्वायत्तशासी निकायों या कानूनी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जो :-</p>	<p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।</p>	
<p>टिप्पण 1:-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन /विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित</p>		

(11)

किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:—प्रतिनियुक्ति आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

टिप्पण 4:—आमेलन केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों के अधिकारियों की दशा में ही प्रभावित हो सकेगा।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई | —सदस्य |
| 3. उप महानिदेशक, (संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 4. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. प्राध्यापक (स्पीच थेरेपी)	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15,600—39,100 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 —केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या ओडशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी

(6)

(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ऑडियोलाजी और स्पीच लैंग्वेज पैथोलोजी में मास्टर डिग्री; और

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(ii) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान या केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन स्वायत्त निकाय या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या विनियामक परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से स्पीच थेरेपी और ऑडियोलाजी में अध्यापन और अनुसंधान का दो वर्ष का अनुभव ।

या

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ऑडियोलाजी और स्पीच लैंग्वेज पैथोलोजी में मास्टर डिग्री; और

(iv) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान या केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन स्वायत्त निकाय या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या विनियामक परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से स्पीच थेरेपी और ऑडियोलाजी में अध्यापन और अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण : एक वर्ष या अधिक की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टियों या अन्य परिस्थितियों के अधीन पदधारी द्वारा की गई रिक्ति केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी, जो -</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष निदेशक, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई —सदस्य उप महानिदेशक, (संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य निदेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य 	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।</p>

टिप्पण : ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे तथापि, नियम 5 भूतलक्षी प्रभाव से उक्त नियमों में निर्दिष्ट पदधारियों के सेवाओं को विनियमित करने की दृष्टि से प्रवृत्त होगा और यह प्रमाणित किया जाता है कि ऐसे भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी व्यक्ति के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

[सं. ए-12018/4/2007-एमएच-II/पीएच-II]

के. के. झेल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 16th September, 2013

G.S.R. 251 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lecturer (Physiotherapy), Lecturer (Occupational Therapy), Lecturer (Prosthetics and Orthotics), Lecturer (Medical Social Work), Lecturer (Vocational Guidance) and Lecturer (Speech Therapy) in the Ministry of Health and Family Welfare, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai.

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, Lecturers of Physiotherapy, Occupational Therapy, Prosthetics and Orthotics, Medical Social Work, Vocational Guidance and Speech Therapy Group 'A' posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Initial Constitution.**— The incumbents holding the posts of Lecturer (Physiotherapy), Lecturer (Occupational Therapy), Lecturer (Medical Social Work), and Lecturer (Speech Therapy), who were appointed on regular basis in terms of Ministry of Health and Family Welfare order No. A. -11011/96-MH/PH dated the 28th June, 2007 to the said posts before the commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed to the said posts under these rules and the services rendered by them in the said posts before such commencement shall be taken into account for the purposes of probation, confirmation, promotion, etc.

6. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Lecturer (Physiotherapy)	6* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade pay of Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35 years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government .

(6)

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

(i) Masters' Degree in Physiotherapy from a recognised University. ; and

(ii) (a) two years teaching experience in Physiotherapy from an institute recognised by Central or State Government or an autonomous body under Central or State Government or a University recognised by the University Grant Commission or an institute recognised by the Regulatory Council; or

(b) two years experience in Planning Implementation of research projects in Rehabilitation from an institute recognised by the Central or State Government or an autonomous body under the Central or State Government or a University recognised by the University Grant Commission or an institute recognised by the Regulatory Council.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified .

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age : No

Educational Qualification: Yes

One year for direct recruits

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

(10)

66.67 per cent by promotion ; and
33.33 per cent by deputation/absorption, failing which
by direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(11)

Promotion : Physiotherapist or Additional Lecturer, Physiotherapy in pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with eight years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation/absorption :

Officers of the Central Government or State Government or Union Territories,—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent; or

(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band -2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

(11)

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade payor pay scale, and where this benefit will extend only the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its Composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)		(13)	
Group 'A' Departmental Promotional Committee (for considering promotion) consisting of :—		Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.	
1. Chairman or Member, Union Public Service Commission	—Chairman		
2. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare	—Member		
3. Director, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai	—Member		
4. Deputy Director, General (concerned), Directorate General of Health Services	—Member		
Group 'A' Departmental Promotional Committee (for considering confirmation) consisting of :—			
1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare	—Chairman		
2. Director, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai	—Member		
3. Deputy Director, General (concerned), Directorate General of Health Services	—Member		
4. Director, (Administration and Vigilance), Directorate General of Health Services	—Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Lecturer (Occupational Therapy)	6* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade pay of Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35 years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central

(6)

Government .

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from condidates in India (and not the clsoing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>(i) Masters' Degree in Occupational Therapy from a recognised University ; and</p> <p>(ii) (a) two years teaching experience in Occupational Therapy from an institute recognised by the Central or State Government or an autonomous body under the Central or State Government or a University recognised by the University Grant Commission or an institute recognised by the Regulatory Council; or</p> <p>(b) two years experience in Occupational Therapy/ Rehabilitation, Planning, Implementation of research projects in Institute or Community level from an institute recognised by the Central or State Government or an autonomous body under the Central or State Government or a University recognised by the University Grant Commission or an institute recognised by the Regulatory Council.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications: Yes</p>	<p>One year for direct recruits</p>
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience</p>		

(7)

are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

33.33 per cent by promotion: and
66.67 per cent by direct recruitment

(11)

Promotion : Occupational Therapist or Additional Lecturer, Occupational Therapy in pay band-2 , Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with eight years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one per-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Group 'A' Departmental Promotional Committee
(for considering promotion) consisting of :—**

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare —Member
3. Director, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai —Member
4. Deputy Director, General (concerned), Directorate General of Health Services —Member
5. Director (Administration and Vigilance), Directorate—Member General of Health Services

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(12)

**Group 'A' Departmental Promotional Committee
(for considering confirmation) consisting of :—**

1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare —Chairman
2. Director, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai —Member
3. Deputy Director, General (concerned), Directorate General of Health Services —Member
4. Director, (Administration and Vigilance), Directorate General of Health Services —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Lecturer (Prosthetics and Orthotics)	6* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus grade pay of Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35 years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from condidates in India (and not the clsoing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(i) Masters' Degree in Prosthetics and Orthotics from a recognised University. ; and (b) two years experience in fabrication or manufacturing of Prosthetics and Orthotics appliances, training and research in the field of rehabilitation from a institute recognised by the Central or State Government or an autonomous body under the Central or State Government or a University recognised by the University Grant Commission or an institute recognised by the Regulatory Council. OR (c) Degree in Prosthetics and Orthotics from a recognised University; and	Age : No Educational Qualifications: Yes	One year for direct recruits

(7)

(d) three years experience in fabrication or manufacturing of Prosthetics and Orthotics appliances, training and research in the field of rehabilitation in an institute recognised by Central or State Government or an autonomous body under the Central or State Government or a University recognised by the University Grant Commission or an institute recognised by the Regulatory Council.

(10)

Fifty per cent. by promotion, failing which by deputation (including short-term contract); and fifty per cent. by deputation (including short-term contract)/absorption, failing which by direct recruitment.

(11)

Promotion :

- (i) Senior Prosthetics or Senior Orthotics or Junior Prosthetics or Junior Orthotics and Brace Maker Fitter in pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with eight years regular service in the grade; or
- (ii) The existing incumbents in the post of Superintendent (Prosthetics and Orthotics) and Workshop Manager (Academic) in pay band 2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 with three years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations or the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation (including short- term contract) / absorption:

Officers of the Central Government or State Government or Union territories or Autonomous Bodies or Statutory Bodies or Public Sector undertaking,-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with two years regular service in the grade in posts in pay band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent; or

(11)

(iii) with three years regular service in the grade in posts in pay band -2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : Period of deputation (including short- term contract) including period of deputation (including short- term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment or deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation (including short- term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

Note 5 : Absorption may be effected only in case of officers from the Central Government or State Government or Union territories.

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotional Committee
(for considering promotion) consisting of :—**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare | —Member |
| 3. Director, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai | —Member |
| 4. Deputy Director, General (concerned), Directorate General of Health Services | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(12)

**Group 'A' Departmental Promotional Committee
(for considering confirmation) consisting of :—**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare | —Chairman |
| 2. Director, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai | —Member |
| 3. Deputy Director, General (concerned), Directorate General of Health Services | —Member |
| 4. Director, (Administration and Vigilance), Directorate General of Health Services | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Lecturer (Medical Social Work)	*2 (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus grade pay of Rs. 5400	Not applicable	Not exceeding 35 years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from condidates in India (and not the clsoing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(i) Masters' Degree in Social Work from a recognised University with specialisation in Medical and Psychiatric Social Work or Family and Child Welfare or Generic; and (ii) two years experience of Social Work Assessment, Interventions, Planning, Implementation, Co-ordination of service for persons with disability in the process of Disability and Rehabilitation from an institute recognised by the Central or State Government or an autonomous body under the Central or State Government or a University recognised by the University Grant Commission or an institute recognised by the Regulatory Council.	Age : No Educational Qualifications: Yes	One year for direct recruits
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be		

(7)

recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

Fifty per cent by promotion, failing which by deputation (including short-term contract); and fifty per cent by direct recruitment

(11)

Promotion :

A. The Departmental Medical Social Worker in the pay band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200 with eight years regular service in the grade.

Deputation (including short-term contract) :

B. Officers of the Central Government or State Government or Union territories or Autonomous Bodies or Statutory Bodies or Public Sector Undertakings.

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years regular service in the grade in posts in pay band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent; or

(iii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent; or

(iv) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(11)

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotional Committee
(for considering promotion) consisting of :—**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare | —Member |
| 3. Director, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai | —Member |
| 4. Deputy Director, General (concerned), Directorate General of Health Services | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

**Group 'A' Departmental Promotional Committee
(for considering confirmation) consisting of :—**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare | —Chairman |
| 2. Director, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai | —Member |
| 3. Deputy Director, General (concerned), Directorate General of Health Services | —Member |
| 4. Director, (Administration and Vigilance), Directorate General of Health Services | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Lecturer (Vocational Guidance)	*2 (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus grade pay of Rs. 5400	Not applicable	Not exceeding 35 years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from condidates in

(6)		
		India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(7)	(8)	(9)
Essential :		
(i) Master's Degree in Psychology from a recognised University; and	Not applicable	One year for direct recruits
(ii) Post Graduate Diploma of one year duration in vocational guidance or counselling from a recognised University or Institution.		
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.		
Desirable:		
One year experience in Psychological Assessment, Vocational Assessment and Placement Services in an institute recognised by the Central or State Government or an autonomous body under the Central or State Government or a University recognised by the University Grant Commission or an institute recognised by the Regulatory Council.		
(10)	(11)	
By deputation (including short-term contract)/absorption failing which by direct recruitment.	<p>The suitability of the incumbent holding the post of Lecturer (Vocational Guidance) on regular basis shall be initially assessed by the Union Public Service Commission to the Group 'A' post and if assessed suitable, such incumbent shall be appointed to the Group 'A' post mentioned in column (1), and if assessed not suitable, he shall continue to hold the Group 'B' post and the case shall be reviewed every year.</p> <p>Deputation (including short-term contract)/absorption:</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Autonomous Bodies or Statutory Bodies or Public Sector Undertakings,-</p>	

(11)

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent; or

(iii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band - 2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : Period of deputation (including short- term contract) including period of deputation (including short- term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years'.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations or the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note 4 : Absorption may be effected only in case of officers from the Central Government or State Government or Union Territories.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotional Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare —Chairman
2. Director, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai —Member
3. Deputy Director, General (concerned), Directorate General of Health Services —Member
4. Director, (Administration and Vigilance), Directorate General of Health Services —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Lecturer (Speech Therapy)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 plus grade pay of Rs. 5400	Not applicable	Not exceeding 35 years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(i) Masters' Degree in Audiology and Speech Language pathology from a recognised University; and (ii) two years experience of teaching and research in Speech Therapy and Audiology from an institute recognised by the Central or State Government or an autonomous body under the Central or State Government or a University recognised by the University Grant Commission or an institute recognised by the Regulatory Council. OR (iii) Bachelors' degree in Audiology and Speech Language Pathology from a recognised University; and (iv) three years experience of teaching and research in Speech Therapy and Audiology from an institute recognised by the Central or State Government or an autonomous body under the Central or State Government or a University recognised by the University Grant Commission or an institute recognised by the Regulatory Council. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	One year

(7)

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

(11)

By direct recruitment :

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government,-

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotional Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare —Chairman
2. Director, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai —Member
3. Deputy Director, General (concerned), Directorate General of Health Services —Member
4. Director, (Administration and Vigilance), Directorate General of Health Services —Member

[No. A-12018/4/2007-MH-II/PH-II]

K. K. JHELL, Under Secy.

Note : These rules shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette, however, rule 5 shall come into force with retrospective effect with a view to regularise the services of incumbents referred to in the said rule and it is certified that the interest of nobody is being adversely affected by giving such retrospective effect.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		3. सदस्य या मुख्य इंजीनियर केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य	
(5)(क)	अकृत्यक श्रेणी-2	1. सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
		2. संयुक्त सचिव जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य	
		3. मुख्य इंजीनियर केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य	
(5)(ख)	ज्येष्ठ काल वेतनमान	1. सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
		2. संयुक्त सचिव जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य	
		3. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य	
(6)	कनिष्ठ काल वेतनमान	1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष	1. सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष
		2. मुख्य इंजीनियर केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य	2. संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
		3. निदेशक या उपसचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य	3. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य

अनुसूची-V

[नियम 5 का उप-नियम (8) के खंड (ध) (ii) को देखें]

केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह 'क') सेवा में पदों के आकृत्यक उन्नयन के संबंधित विचार करने के लिए संवीक्षण समिति का गठन

क्रम सं.	पद का नाम	समूह 'क' विभागीय संवीक्षण समिति
(1)	उच्च प्रशासनिक श्रेणी	1. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य 3. महानिदेशक (संकर्म), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग —सदस्य
(2)	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी और ज्येष्ठ समय वेतनमान	1. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य 3. सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य

[सं. /2013, फा.सं. 35/1/2009-स्थापना-1]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 22nd October, 2013

G. S. R. 252.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, the Central Water Engineering (Group 'A') Service Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Engineering Service in the Ministry of Water Resources, namely:-

- 1. Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Water Engineering (Group 'A') Service Rules, 2013.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Definitions.** - In these rules, unless the context otherwise requires,-
 - (a) "Commission" means Union Public Service Commission;
 - (b) "Controlling Authority" means the Central Government in the Ministry of Water Resources;
 - (c) "Departmental Promotion Committee" and "Departmental Confirmation Committee" mean the Committees constituted under these rules to consider the promotion and confirmation respectively in any grade as specified in Schedule-IV;
 - (d) "duty post" means any post, included in Schedule-I;
 - (e) "examination" means the Combined Competitive Examination conducted by the Commission for recruitment to Engineering Services;
 - (f) "grade" means a grade of the Service;
 - (g) "regular service" in relation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection according to the procedure prescribed in Schedule-III, for regular appointment to that grade and includes any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts;
 - (h) "Schedule" means a Schedule appended to these rules;
 - (i) "Service" means the Central Water Engineering (Group 'A') Service constituted under rule 3.
- 3. Constitution of the Service.** - The Service shall consist of the posts mentioned in Schedule- I and the appointments to the Service shall be made under rule 5 and 6.
- 4. Grades, strength and their review.**- (1) (a) The duty posts included in the various grades, their number, pay band and grade pay or pay scale shall be as specified in Schedule-I;
 - (b) The duty posts included in a particular grade as mentioned in Schedule- I, shall be interchangeable with one another.
 - (2) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the duty posts in various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Central Government.
 - (3) The Central Government may make temporary additions or deletions to the duty posts in various grades as deemed necessary from time to time.
 - (4) The Central Government may, in consultation with the Commission, include in the Service any post other than those included in the Schedule-I, or exclude from the Service a duty post included in the said Schedule.
 - (5) The Central Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (4) to the appropriate grade in a temporary capacity or in a substantive capacity, as may be deemed fit and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.
- 5. Future maintenance of the Services.** - (1) The vacancies in any of the grades referred to in Schedule-I, shall be filled in the manner hereinafter provided in this rule, and the persons so appointed shall be the members of the Service in the respective grades from the date of such appointment.

(2) 50 per cent of the vacancies in the Junior Time Scale of the Service shall be filled by direct recruitment on the results of the examination conducted by the Commission for the recruitment to the Engineering Services on the basis of educational qualifications and age limit as specified in Schedule- II, and the remaining 50 per cent of the vacancies shall be filled by promotion from amongst officers in the feeder grade with minimum qualifying service as specified in Schedule- III.

(3) All the posts in the Senior Time Scale and above shall be filled in accordance with the method of recruitment, field of selection and minimum qualifying service as specified in Schedule-III.

(4) The promotion of officers shall be made by 'Selection' except in the following case, namely: -

Grant of Non-Functional Second Grade to the Deputy Directors or Executive Engineers and equivalent in the Senior Time Scale of the Service shall be in the order of seniority based on their suitability taking into account their overall performance, experience and other related matters in accordance with the guidelines issued by the Central Government from time to time.

(5) Recruitment by promotion to every post of the Service shall be made on the recommendations of the Departmental Promotion Committee as specified in Schedule- IV.

(6) Where juniors who have completed their qualifying or the eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or the eligibility service by more than half of such qualifying or the eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or the eligibility service .

(7) For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(8) (a) Whenever an Indian Administrative Service Officer of the State or Joint Cadre is posted at the Centre to a particular grade carrying a specific grade pay in pay band-3, pay band-4 or Higher Administrative Grade Scale, the Junior Time Scale, Senior Time Scale, Junior Administrative Grade and Senior Administrative Grade officers belonging to the batches of the Service, that are senior by two years or more and have not so far been promoted to that particular grade would be granted the same grade on non-functional basis from the date of posting of the Indian Administrative Service Officers in that particular grade at the Centre.

(b) The batch, as referred to in clause (a) above, in respect of the direct recruit officer belonging to the Service shall be the year following the year in which competitive examination for induction in the grade of Junior Time Scale is held.

(c) In respect of officer inducted on promotion into the grade of Junior Time Scale of the Service, the batch shall be the batch of the direct recruit officer with whom his seniority is clubbed.

(d) Grant of Non-functional upgradation as referred to in clause (a) above shall be,-

(i) in accordance with the guidelines issued by the Central Government from time to time; and

(ii) made on the recommendations of the Screening Committee as specified in Schedule-V.

6. Filling of duty posts by deputation. - (1) Notwithstanding anything contained in rule 5, where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, fill the duty post in any of the grades by deputation for a period not exceeding three years, which may in special circumstances be extended up to five years, as the Central Government may think fit.

(2) The qualifications, experience and the eligibility service for appointment to any grade of the service under this rule shall be in accordance with Schedule III, and be decided by the Central Government in consultation with the Commission on each occasion.

7. **Seniority.** - The Seniority of the persons recruited to the service shall be determined in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government in this regard from time to time.

8. **Probation.** - (1) Every officer recruited to the post of Junior Time Scale of the Service shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time in this behalf :

Provided further that any decision for extension of probation period shall be taken immediately after the expiry of initial period of probation and ordinarily within eight weeks and communicated in writing to the concerned officer together with reasons for doing so within the said period.

(2) On completion of period of probation or any extension thereof, directly recruited officers shall, if considered fit for confirmation in the Service, be confirmed in the Service in terms of the orders of the Central Government from time to time.

(3) If, during the period of probation, or any extension thereof, as the case may be, the Controlling Authority is of the opinion that an officer is not fit for confirmation in the service, the Controlling Authority may discharge the officer or revert him to the post held by him prior to his appointment in the Service, as the case may be.

(4) During the period of probation or any extension thereof, an officer may be required by Controlling Authority to undergo such courses of training and instructions or to pass such examinations and tests (including examination in Hindi) as Controlling Authority may deem fit, as condition for satisfactory completion of probation.

(5) As regards other matters relating to probation, not covered by these rules, the members of the Service shall be governed by the order or instructions issued by the Central Government in this regard from time to time.

9. **Liability for service in any part of India and other conditions of Service.** - (1) Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

(2) Any officer appointed to the Service, if so required, shall be liable to serve in any Defence Service or post connected with the defence of India, for a period of not less than four years, including the period spent on training, if any:

Provided that such officers shall not be required to serve as aforesaid,-

(a) after expiry of ten years from the date of his appointment to the Service;

(b) if he has attained the age of forty years.

(3) The conditions of service of the members of the Service in respect of matters for which no specific provision has been made in these rules, shall be the same as are applicable, from time to time, to Group 'A' officers of the Central Civil Services.

10. **Disqualification.**- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

11. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

12. **Savings.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

13. **Interpretation.** - If any question, relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government in consultation with the Commission.

SCHEDULE-I*[See sub-rule (1) of rule 4]*

Name of duty posts, their number, pay band and grade pay or pay scale included in the various grades of the Service.

Sl. No.	Name of the Post or grade	Name of the duty posts included in the grade	No. of duty posts	Pay band and grade pay or pay scale
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Chairman	1. Chairman, Central Water Commission	1*	Rs. 80,000 (Fixed)
		Total	1	
2.	Higher Administrative Grade	1. Member, Central Water Commission	3*	Rs. 67,000-79,000
		2. Chirman, Ganga Flood Control Commission	1	(annual increment@ of 3%)
		Total	4*	
3.	Senior Administrative Grade	1. Commissioner, Ministry of Water Resources	4*	Pay band-4 Rs. 37400-67,000 with
		2. Chief Engineer, Central Water Commission	31*	grade pay of Rs. 10000
		3. Member, Ganga Flood Control Commission	2*	
		4. Secretary, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee	1	
		5. General Manager, Farakka Barrage Project	1	
		6. Chief Engineer, Central Electricity Authority	1	
		Total	40*	
4.	Junior Administrative Grade	1. Joint Commissioner, Ministry of Water Resources	17*	Pay band-4 Rs. 37400-67,000 with
		2. Director or Superintending Engineer Central Water Commission	139*	grade pay of Rs. 8700.
		3. Director, Ganga Flood Control Commission	4*	
		4. Deputy Secretary, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee	1	
		5. Director or Superintending Engineer Central Electricity Authority	2*	
		6. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project	4*	
		Total	167*	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5.	(a) Non-functional Second Grade	—	**	Pay band-3, Rs.15600-39100 with grade pay of Rs. 7600.
	Note: Officers holding posts of Executive Engineer or equivalent in the service who are granted non-functional second grade will continue to be designated here in as before.	—		
	(b) Senior Time Scale	(1) Deputy Commissioner, Ministry of Water Resources	7*	Pay band-3 Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600.
		(2) Deputy Director or Executive Engineer, Central Water Commission	222*	
		(3) Deputy Director or Executive Engineer, Ganga Flood Control Commission	8*	
		(4) Assistant Secretary, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee	3*	
		(5) Deputy Director or Executive Engineer, Central Electricity Authority	9*	
		Total	249*	
6.	Junior Time Scale	(1) Assistant Commissioner, Ministry of Water Resources	2*	Pay band-3 Rs.15600-39100 with grade pay of Rs. 5400.
		(2) Assistant Director or Assistant Executive Engineer, Central Water Commission	244* (#)	
		(3) Assistant Director or Assistant Executive Engineer, Ganga Flood Control Commission	8*	
		(4) Assistant Director or Assistant Executive Engineer, Central Electricity Authority	8*	
		Total	262*	

* (2013) Subject to variation dependent on work-load.

** The number of posts in 'Non-functional Second Grade' in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600 shall be restricted to 30% of the senior duty posts (i.e. posts in the pay band-3, Rs.15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 and above). There will be no increase in the overall strength of the cadre and the number of posts to be operated in the 'Non functional Second Grade' will not exceed the number of posts available in the Senior Time Scale.

This includes 22 posts in deputation reserve, 22 posts in leave reserve and 6 posts in training reserve.

SCHEDULE-II*[See sub-rule (2) of rule 5]*

Minimum educational qualifications and age limit for direct recruitment to the posts in Group 'A' Junior Time Scale of the Central Water Engineering (Group 'A') Service, on the results of the examination to be conducted by the Commission :

A. A candidate shall possess,—

(1) A degree in Civil Engineering or Mechanical Engineering from :

(i) an University in incorporated by an Act of Parliament or an Act of State Legislature in India ;

or

(ii) an educational institution established by an Act of Parliament or declared to be deemed University under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 ;

or

(2) A degree in Civil Engineering or Mechanical Engineering from such foreign University or College or Institution and under such conditions as may be recognised by the Central Government as equivalent for the purpose from time to time.

B. A candidate shall have attained the age of 20 years but shall not have attained the age of 30 years on the first day of August of the year in which the examination is held .

SCHEDULE-III*[See sub-rule (2) and (3) of rule 5]*

Method of recruitment, the field of promotion, the minimum qualifying service in the next lower grade in the field of selection, educational qualifications for deputation for appointment to duty post included in the Central Water Engineering (Group 'A') Service.

Sl. No.	Name of Post	Method of recruitment	Field of selection and minimum qualifying service for promotion	Field of selection for deputation
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Chairman, Central Water Commission	By promotion failing which by deputation	<p>Promotion :</p> <p>Officers in the Higher Administrative Grade (in the pay band of Rs. 67,000-79,000) of the Service with two years' regular service in the grade.</p> <p>Deputation (*) :</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories,—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;</p> <p>or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band of Rs. 67,000-79,000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing degree in Civil Engineering or Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent and twenty years experience in the field of irrigation and water utilisation or in design, construction, operation</p>	*As per column No. 4.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
			<p>and maintenance of irrigation projects or flood control and flood management works.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed five years.</p> <p>Note 2: The Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
2.	Duty posts in Higher Administrative	By promotion	<p>(i) Officers in the Senior Administrative Grade in the pay band-4, Rs. 37400- 67000 with Grade pay of Rs. 10000 with three year's regular service in the grade;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) Officers with twenty five years' regular service in Group 'A' posts in the Service out of which at least one year regular service shall be in the Senior Administrative Grade.</p>	Not applicable.
3.	Duty posts in Senior Administrative Grade	By promotion	<p>(a)(i) Officers in the grade of Superintending Engineer and equivalent in the pay band-4, Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs. 8700 with three years' regular service in the grade;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) Officers in the grade of Superintending Engineer and equivalent in the pay band-4, Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs. 8700 with seventeen years' regular service in Group 'A' posts in the Service out of which</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
			at least one year regular service shall be in the pay band-4, Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs. 8700, and (b) having field experience or experience of investigation for two years in a post in the Junior Administrative Grade or Senior Time Scale of the Service.	
4.	Duty posts in Junior Administrative Grade	By promotion	<p>(a) (i) Officers with thirteen years' regular service in Group 'A' post in the Service and regular service of four years' in the grade of Executive Engineer or equivalent including the service rendered in the non-functional Second Grade;</p> <p>or</p> <p>(ii) Officers with nine years' regular service in the grade of Executive Engineer and equivalent including the regular service, if any, rendered in the non-functional Second Grade for the Executive Engineer and equivalent in the pay band-3, Rs.15600-39100 with grade pay of Rs.7600; and</p> <p>(b) Possessing a degree in Civil Engineering or Mechanical Engineering or equivalent from a recognised University or Institute.</p> <p>Note: Officers appointed prior to 18.11.1995 in the Senior Time Scale of the Service and not possessing a degree in engineering shall be considered for promotion to the Junior Administrative Grade provided they are otherwise eligible.</p>	Not applicable.
5. (a)	Duty posts in Non-functional second grade	By appointment in the order of seniority based on suitability taking into account the overall performance, experience and other related matters.	Officers holding posts of Executive Engineer or equivalent in the Senior Time Scale of the the Service with a minimum of five years' of regular service in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600.	Not applicable.
5. (b)	Duty posts in Senior Time Scale	By promotion	Officers holding posts in the Junior Time Scale in the pay band - 3, Rs. 15600- 39100 with grade pay of Rs.5400 with four years' regular service in the grade and having passed the prescribed departmental test and have successfully cleared the probation period.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6.	Post in Junior Time Scale	50% by promotion, and 50% by direct recruitment, as per provisions of sub-rule (2) of rule 5.	Promotion : Officers holding the posts of Assistant Director Grade-II or Sub-Divisional Engineers in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 in the Central Water Engineering Group 'B' Service with five years' regular service in the grade.	Not applicable.

SCHEDULE -IV*[See sub-rule (5) of rule 5]*

Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee and Departmental Confirmation Committee for considering cases of promotion and confirmation respectively of Group 'A' posts included in the Central Water Engineering (Group 'A') Service.

Sl. No.	Name of the Post or grade	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)	Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Chairman	(1) Chairman or Member, Union Public —Chairman Service Commission (2) Secretary, Ministry of Water —Member Resources (3) Director General (Works), Central —Member Public Works Department	Not applicable
2.	Higher Administrative Grade	(1) Chairman or Member, Union Public — Chairman Service Commission (2) Secretary, Ministry of Water —Member Resources (3) Chairman, Central Water —Member Commission	Not applicable
3.	Senior Administrative Grade	(1) Chairman or Member, Union Public — Chairman Service Commission (2) Secretary, or Additional Secretary —Member Ministry of Water Resources (3) Chairman, or Member Central Water —Member Commission	Not applicable
4.	Junior Administrative Grade	(1) Chairman or Member, Union Public —Chairman Service Commission	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
		(2) Additional Secretary or Joint Secretary, Ministry of Water Resources	—Member
		(3) Member or Chief Engineer, Central Water Commission	—Member
5 (a)	Non-Functional Second Grade	(1) Member, Central Water Commission	— Chairman Not applicable
		(2) Joint Secretary Ministry of Water Resources	—Member
		(3) Chief Engineer, Central Water Commission	—Member
5 (b)	Senior Time Scale	(1) Member, Central Water Commission	—Chairman Not applicable
		(2) Joint Secretary Ministry of Water Resources	— Member
		(3) Chief Engineer, Central Water Commission	—Member
6.	Junior Time Scale	(1) Chairman or Member Union Public Service Commission	—Chairman 1. Member, —Chairman Central Water Commission
		(2) Chief Engineer, Central Water Commission	—Member 2. Joint —Member Secretary, Ministry of Water Resources
		(3) Director or Deputy Secretary, Ministry of Water Resources	—Member 3. Chief —Member Engineer Central Water Commission

SCHEDULE - V*[See clause (d) (ii) of sub-rule (8) of rule 5]*

Composition of Screening Committee for considering Non-functional upgradation to the posts included in the Central Water Engineering (Group 'A') Service.

Sl. No.	Name of the Post	Group 'A' Departmental Screening Committee
(1)	(2)	(3)
1.	Higher Administrative Grade	(1) Secretary, Ministry of Water Resources —Chairman (2) Chairman, Central Water Commission —Member (3) Director General (Works), Central Public Works Department —Member
2.	Senior Administrative Grade Junior Administrative Grade and Senior Time Scale	(1) Secretary, Ministry of Water Resources —Chairman (2) Chairman, Central Water Commission —Member (3) Member, Central Water Commission —Member

[No. /2013, F. No. 35/1/2009-Estt. I]

NARENDRA SINGH, Under Secy.

संस्कृति मंत्रालय
(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 2013

सा.का.नि. 253.—भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में संयुक्त महानिदेशक के पद के लिए भर्ती नियम के संबंध में भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) सा.का.नि. सं. 452 दिनांक 18 नवंबर, 2000 में प्रकाशित अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 5 में प्रविष्टि “योग्यता के आधार पर चयन” के स्थान पर “चयन” पढ़ा जाए।

[फा. सं. 2-5/2011-प्रशासन I]

सी. दोरजे, संयुक्त महानिदेशक

MINISTRY OF CULTURE
(Archaeological Survey of India)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 29th October, 2013

G.S.R. 253.—Column 5 of the schedule attached to the notification published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) G.S.R. No. 452 dated 18th November, 2000 in respect of the recruitment rule for the post of Joint Director General in the Archaeological Survey of India, the entry therein may be read as ‘Selection’ instead of ‘Selection by merit’.

[F. No. 2-5/2011-Adm.1]

C. DORJE, Jt. Director General